

Communication on Progress Report

Erstellt durch die NeoLog GmbH

Geschäftsstrategie. Unternehmenskultur. Alltag.

Seit 2020 ist die NeoLog GmbH, Landshut stolzes Mitglied im UNGC. Dieser Bericht – Communication on Progress – legt dar, welche Fortschritte im letzten Geschäftsjahr realisiert werden konnten.

Menschenrechte

Natürlich werden in der Bundesrepublik Deutschland sämtliche Menschenrechte geachtet. Die Frage ist, was außerhalb der eigenen Grenzen, der eigenen Wahrnehmung geschieht: NeoLog hat die Belegschaft informiert, bei sämtlichen internationalen Geschäften (Einkauf/Verkauf) Partner in der Wertschöpfungskette auf Achtung der universal gültigen Menschenrechte hinzuweisen. Bestehen Bedenken, werden Geschäftspartner gebeten, schriftlich zu versichern, dass in ihrem Wirkungskreis sämtliche Menschenrechte täglich und umfassend geachtet werden.

Diese Sensibilisierung im Prozess stellt sicher, dass auch künftig Geschäfte, die von Landshut aus gesteuert werden, menschenrechtskonform bleiben.

Arbeitsnormen

Natürlich findet national auch niemals Zwangsarbeit statt; und sollten im internationalen Kontext Bedenken bestehen, greift der o. g. Prozess des schriftlichen Absicherns.

Sämtliche nationalen Arbeitsnormen, die teilweise DIN-Ursprungs sind oder sich aus behördlichen Vorgaben ergeben (Berufsgenossenschaften) werden mindestens erfüllt, zumeist aber gar übererfüllt: Hierbei spielt das NeoLog-spezifische Thema Ergonomie eine zentrale Rolle, denn wir liefern nicht nur individuelle Einrichtungen, die sich stets am maximalen Nutzen des Menschen orientieren; wir stellen selbstverständlich auch die eigene Belegschaft mit Arbeitsplätzen und Handwerkszeugen aus, die maximal ergonomisch gestaltet sind. Diese Prämisse, die für Verwaltung, Fertigung, Logistik und Montage gleichermaßen gilt, mündet in einer dauerhaften Sensibilisierung für Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit und Belastungsvermeidung.

Zudem bezahlt NeoLog jedem handwerklich tätigen Mitarbeiter mehr als es der deutsche Mindestlohn vorschreibt.

Im den Covid-Jahren 2020/2021 schuldeten wir keinen Euro Lohn, was uns stolz macht: Dies beweist ein gesundes Wirtschaften, das maßgeblich von unserer Belegschaft abhängt, die wir wertschätzen, was sich u. a. an hiesigen Aspekten zeigt (Ergonomie, Lohnniveau).

Umweltschutz

Nach einer hausinternen Schulung zur sparsamen Abwassernutzung konnten 2,3 % des Vorjahresvolumens eingespart werden.

Wir haben neue Behältnisse angeschafft, um Produktionsabfälle noch effizienter trennen zu können.

Im Außenbereich wurde eine weitere Regenwasser-Sammeltonne aufgestellt: Dieses Regenwasser nutzen wir, um Zimmerpflanzen zu versorgen.

Da Langlebigkeit von Maschinen und Elektrogeräten purer Umweltschutz ist, haben wir die Einkaufsabteilung sensibilisiert, im Zweifel teurere Angebote zu bevorzugen, wenn nachgewiesen ist, dass diese eine höhere Langlebigkeit versprechen (Bauart, Bestandteile, Wartungsmöglichkeit).

Aktuell haben wir die Zertifizierung DIN ISO 14001:2015 erfolgreich abgeschlossen.

Korruptionsbekämpfung

Seit Bestehen von NeoLog ist uns national und international kein Korruptionsfall bekannt, der mit Aktivitäten unserer Marke zusammenhängt. Sobald ein Verdachtsmoment aufträte, gilt die allgemeine Sensibilisierung der gesamten NeoLog-Belegschaft, die mit den UNGC-Prinzipien vertraut ist.

Alle Menschen, die für NeoLog abhängig beschäftigt arbeiten, unterliegen der Vorgabe, keine Geschenke annehmen zu dürfen, die einen Warenwert von zehn Euro (netto) überschreiten.

Die Geschäftsführung liest regelmäßig Publikationen der NGO „Transparency International“, um sich in diesem Nischenthema dauerhaft fortzubilden.

Ergebnismessung

Im abgelaufenen Geschäftsjahr arbeiteten bei NeoLog:

- 22 Menschen, davon:
- 12 männlich und
- 10 weiblich
- divers: 0

Diese Menschen verteilen sich auf 7 Nationen.

Die Altersspanne erstreckte sich von 25 bis 56.

Im abgelaufenen Geschäftsjahr gab es keinen Arbeitsunfall. Selten schnitt sich ein Mensch der Belegschaft, was mit herkömmlichen Alltagsmethoden versorgt werden konnte. Wir wollen dieses hohe Sicherheitsniveau dauerhaft kompensieren.

Abwesenheiten wegen Krankheit waren erstens geringer als im Vorjahr. Zweitens ist nicht eine Arbeitsunfähigkeit auf Tätigkeiten bei NeoLog zurückzuführen.

Landshut den 22.03.2022

NeoLog GmbH



Christian Schulz
(geschäftsführender Gesellschafter)



Christoph Veitlbauer
(geschäftsführender Gesellschafter)